



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๑๓๑๔

ที่ รบ ๐๐๓๒.๑๐๑.๒/

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง การกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลราชบุรี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี

ด้วยกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไตรมาส ๒-๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อตอบตัวชี้วัด ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) ตามยุทธศาสตร์ระยะตามยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในหัวข้อ ดังนี้

๑. EB ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒. EB ๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
๓. EB ๘ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณที่ผ่านมา

ในการนี้ ได้จัดทำข้อมูลนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และกำหนดมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และเห็นชอบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์โรงพยาบาล เพื่อถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศโรงพยาบาลราชบุรี เรื่องนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และคำสั่งโรงพยาบาลราชบุรี เรื่องการกำหนดมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวชญานันท์ สระเกตุ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ชอบ

(นายพิเชียร วุฒิสถิธิภิญโญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี